



ประกาศเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

โดยที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๗) โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นกำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

/๓. ระดับผลการประเมิน...

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



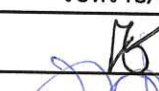
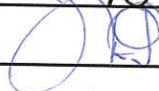
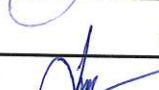

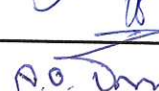
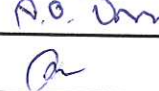

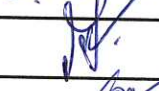
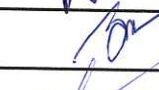
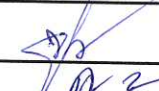

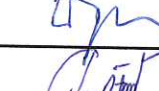
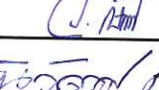
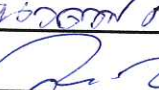



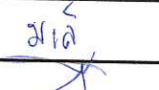




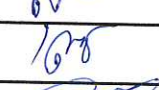



(นายสุวัฒน์ สุทธิ)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลชลลภวิบูลย์

.....ร่าง  
.....พิมพ์/ทาน  
.....ตรวจ/หน.สำนักปลัด  
.....ผ่าน/รองปลัดเทศบาล  
.....ผ่าน/ปลัดเทศบาล

รายชื่อ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบ/รับปฏิบัติ
๑	นายสุวัฒน์ สุทธิ	ปลัดเทศบาล	
๒	นายพัฒนพงศ์ ไชยศรี	รองปลัดเทศบาล	
๓	นางปาริชาติ เต็มยงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายสุรเชษฐ์ คงอนันต์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๕	นายปรเมศวร์ เทศแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	จำเอกธีรวัฒน์ เนียรกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	น.ส.ณัฐยา แพงเนตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๘	นางอภิญา แก้วมาลา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๙	นางสาวยุภาภรณ์ ไชยศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๐	นายเอกรินทร์ นีวัฒนาสีลธิคุณ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๑๑	นางจุไรรัตน์ โพธิ์วงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒	นางกาญจนา สุนันท์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวนฤมล โนนทะเลสน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
๑๔	นางสาววาสนา วงษ์สวัสดิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๑๕	นายนิวัฒน์ ภาสะฐิติ	นิติกรชำนาญการ	
๑๖	นายบรรเจิด กองพูล	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๑๗	นายบุญธรรม เกษร	ภารโรง	
๑๘	นายเด่นชัย บุญช่วย	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๙	นางสาวรุ่งทิพา บุตรชม	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	
๒๐	นางสาวมะลิ ชิตทอง	ผช.จพง.ธุรการ	
๒๑	นายวีระ ชิตทอง	พนักงานขับรถยนต์	
๒๒	นายสุชาติ คำใสสุข	ผช.นายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	
๒๓	นายปกรณ์ จันทะไชยา	ผช.จพง.ธุรการ (กองช่าง)	
๒๔	นางนุชรินทร์ บรรณารักษ์	ผช.จพง.พัสดุ (กองคลัง)	
๒๕	น.ส.สุมาลี แสงสว่าง	ผช.จพง.การเงินฯ (กองคลัง)	
๒๖	นายถาวร ธีรานนท์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๗	นายคูสิต ประทุมมา	คนงาน	