

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิด ความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจระบบสังคมระบบการเมืองการปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาการแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็น หน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกันๆกันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ มี วินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้

เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๕
วัตถุประสงค์	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร	๙
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๙
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๙

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑๐
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑๐
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๐
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๐
ในการให้ความช่วยเหลือสาธารณะ ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑๐

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้	๑๑
มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑๑
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	๑๒
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือ	๑๒
การบริหารราชการ	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑๒
๔.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน	๑๒
การทุจริต	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

มติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจำนวน ๑กิจกรรม / ๘ โครงการ

๑.๑.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนา ศึกษาดูงาน ๑๓

๑.๑.๒ (๑) โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม ๑๕

๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ๑๗

และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑.๒.๑ (๑) โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต ๑๙

๑.๒.๒ (๑) โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ๒๑

๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ๒๓

๑.๓.๑ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ๒๕

(กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๑.๓.๒ (๑) โครงการเยาวชนสดใสห่างไกลยาเสพติดและปราศจากการทุจริต ๒๗

๑.๓.๓ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ๒๙

(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

มติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตจำนวน ๕ มาตรการ / ๖ กิจกรรม / ๑ โครงการ

๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๓๑

๒.๒.๑ (๑) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๓๒

๒.๒.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๓๔

๒.๒.๓ (๑) โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free – WiFi ๓๖

๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓๗

๒.๓.๒ (๑) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ๓๙

และหัวหน้าส่วนราชการ

๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ๔ ๑

๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติเด็ก เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๔ ๒

๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔ ๓

๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๔ ๔

๒.๕.๒ (๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๔๖

๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน และแต่งตั้งคณะกรรมการ ๔๘

เพื่อพิจารณาข้อร้องเรียนดังกล่าว

มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชนจำนวน ๕ มาตรการ / ๓ กิจกรรม /

๑ โครงการ

๓.๑.๑ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ๕๐

๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ ๕๑

และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๓.๑.๓ (๑) มาตรการ“จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ๕๒

ของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์”

๓.๒.๑ (๑) มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ๕๓

๓.๒.๒ (๑) การจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือการแจ้ง ๕๕

เบาะแสการทุจริต

๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ๕๖

๓.๓.๑ (๑) โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน การจัดเวทีประชาคม ๕๗

เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๕๙

๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ๖๐

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ มาตรการ / ๗ กิจกรรม / ๑ โครงการ

๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานการควบคุมภายในประจำปี ๖๑

๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๖๓

๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน ๖๔

บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอนย้าย

๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานแผน-ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ ๖๕

๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๖๖

๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๖๘

๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และการปฏิบัติงานของ ๖๙

สมาชิกสภาท้องถิ่น

๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ในสื่อออนไลน์ ๗๐

๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติดตามประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๗๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ปรกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมั่งคั่ง ที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็น ความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็น ห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาดได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม สมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้ เกิดการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารงานของเทศบาล รวมทั้งมีบุคลากรซึ่งส่วนมากเป็นคนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น

ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนับว่าเป็นจุดแข็ง นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเพื่อการปราบปรามการทุจริต

วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากข้อมูลสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการคาดการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับปัญหาและการแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานองค์กร และภาคีเครือข่ายต่างๆ สามารถนำมาวิเคราะห์องค์ประกอบหรือศักยภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ได้ดังนี้

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๑	การประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น	W๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดข้อบกพร่องและผิดพลาดได้
S๒	เครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต	W๒	ภารกิจงานถ่ายโอนตาม พรบ.กระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจกับงานภารกิจที่ถ่ายโอน
S๓	วัฒนธรรมประเพณี รวมทั้งการรวมพลังสร้างสรรค์ที่มีอย่างต่อเนื่อง	W๓	ขาดบุคลากรที่มีศักยภาพและความพร้อมตามภารกิจป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
S๔	การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน	W๔	จิตสำนึกและความร่วมมือในการต่อต้านไม่ทนต่อการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน
S๕	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกรูปแบบ	W๕	การทำงานหรือพัฒนาเชิงรับ (ตามสั่งการ) ขาดการบูรณาการหรือร่วมมือกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน
S๖	มีบุคลากรเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ที่มีคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน	W๖	ไม่มีระบบรายงาน หรือรวบรวมข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือการดำเนินงานฯ
S๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	W๗	ระบบการปราบปราม ดำเนินคดี ลงโทษผู้กระทำผิดและการคุ้มครองพยานยังไม่มีประสิทธิภาพ
S๘	มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน	W๘	ความเข้าใจเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน
S๙	มีช่องทางการร้องเรียนทุกหน่วยงาน	W๙	ขาดกลไกในการขับเคลื่อนและมาตรการในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต
S๑๐	มีสื่อและระบบ IT ที่เอื้อต่อการเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกตามยุทธศาสตร์	W๑๐	บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารยังไม่ชัดเจน
		W๑๑	ขาดการสร้างองค์ความรู้เรื่องการตระหนักในหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	รัฐธรรมนูญ/นโยบาย/วาระชาติ และ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ของรัฐบาลและ คสช. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินงาน	T๑	วัฒนธรรม ค่านิยม ระบบอุปถัมภ์และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกฎหมายและระเบียบปฏิบัติราชการที่ชัดเจนในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขการทุจริตของหน่วยงานรัฐและเอกชน	T๓	รูปแบบและกระบวนการการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ทัศนคติ จิตสำนึกและมุมมองของประชาชนต่อปัญหาการทุจริต (ปกติ ภาวะจำยอมและเพิกเฉย)
O๕	การเร่งรัดและติดตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐ	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชน และประชาชนตื่นตัวและอยากมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	การคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส ที่ยังไม่ปลอดภัย มีความเสี่ยงทุกด้าน
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	ผู้บริหารให้ความสำคัญน้อย ไม่ได้ผลักดันวิธีป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง
O๙	ระบบคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ประเพณีของไทยที่สามารถนำมาประยุกต์ได้	T๙	มีผลประโยชน์แอบแฝง
O๑๐	การสร้างกลไก มาตรการป้องกันการทุจริตของภาคธุรกิจ และประชาสังคม	T๑๐	ขาดการจัดทำกระบวนการทำงานเพื่อให้รู้และตรวจสอบได้จัดทำเป็นคู่มือ
O๑๑	การสื่อสารมีข้อมูลการทุจริตและการลงโทษผู้กระทำความผิดและการกล่อมเกลางานทางสังคม	T๑๑	ค่านิยมของสังคมของการทุจริตเป็นเรื่องปกติ
O๑๒	ผู้บริหารมีการสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	T๑๒	โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็นระบบอุปถัมภ์และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
O๑๓	ให้รางวัลกับผู้มีผลงานเด่นที่ปลูกฝังจิตสำนึก/ยกย่องชมเชยอย่างยุติธรรม		

กลยุทธ์และแนวทางการตามกลยุทธ์ที่สำคัญ

- ๑) S๑ + S๒ + O๑ + O๑๓ ประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น และดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต
- ๒) S๘ + S๙ + O๓ การพัฒนาระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๓) S๒ + S๖ + S๘ + O๑๐ + O๑๑ พัฒนากลไก ความร่วมมือ และกิจกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานภาคี เครือข่ายในเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์
- ๔) S๒ + S๖ + S๗ + O๖ + O๗ ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- ๕) S๙ + S๑๐ + S๑๑ + O๑๑ การหนุนเสริม และสร้างช่องทางเพื่อการสื่อสารข้อมูล รายงานการทุจริตของหน่วยงานองค์กร และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ
- ๖) S๔ + O๙ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ผสมผสานและบูรณาการการพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตคนชนบท
- ๗) S๕ + S๗ + S๘ + S๙ + O๑๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีระเบียบการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ส่งเสริมการให้รางวัลตอบแทนโดยการคัดเลือกพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๘) แก่ไข W๑ + W๒ + W๑๑ + T๑ + T๔ T๙ + T๑๐ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร
- ๙) ปรับปรุง W๓ W๔ W๕ W๖ W๗ W๘ W๙ T๕ T๖ T๗ T๘ T๑๐ ในบทบาทของหน่วยงานต่าง ๆ และสร้างกลไก ประสานพัฒนาแก้ไข ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะ ปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการ ทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าว มาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index :CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบล บลชลลลลลลลลลลล จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖ ๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลลลลลลลลลลล เพื่อให้ทุก หน่วยงานในเทศบาลตำบลลลลลลลลลลล ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลตำบลลลลลลลลลลล ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ เทศบาลตำบลลลลลลลลลลล เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ปลูก จิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็น เรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อให้เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
- ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรงให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ รวมถึงประชาชน ในท้องถิ่น และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓) เพื่อสร้างค่านิยมหลักให้บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลช่วยป้องกันการทุจริตในการทำงาน
- ๔) เพื่อให้มีกลไกในการตรวจสอบการทำงานที่เข้มแข็ง นำมาซึ่งการป้องกันการทุจริต
- ๕) เพื่อเสริมสร้างบทบาทความร่วมมือทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
- ๖) เพื่อนำพาวงค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรและหน่วยงานต่างๆ ในสังคมได้
- ๗) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๔.เป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์
- ๓) เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ทำให้เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์มีมาตรการการป้องกันการทุจริตและได้รับการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เท่าทันต่อช่องทางการทุจริตใหม่ ๆ
- ๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ มีจิตสำนึก มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๓) เกิดแนวทางที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ
- ๔) เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เกิดกระแสการต่อต้านการทุจริตในสังคม

- ๕) เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ภาคประชาชนในการป้องกัน
การทุจริต
- ๖) ประชาชนได้รับประโยชน์โดยแท้ องค์กรสามารถสร้างค่านิยมในการเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่าง
ยั่งยืน
- ๗) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง
ที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง
การทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑)โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนา ศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑
		๑.๑.๒ (๑) โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์	-	-	-	๓
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๔
		๑.๒.๒ (๑) โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕
		๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๗
		๑.๓.๒ (๑) โครงการเยาวชนสดใสห่างไกลยาเสพติดและปราศจากการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๘
		๑.๓.๓ (๑)โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๙
มิติที่ ๑	รวม	๑กิจกรรม๘โครงการ	๔๒๕,๐๐๐	๔๒๕,๐๐๐	๔๒๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของผู้บริหาร	-	-	-	๑๐
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑(๑) กิจกรรม “สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	-	-	-	๑๑
		๒.๒.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	๑๒
		๒.๒.๓ (๑) โครงการบริการ อินเทอร์เน็ต Free – WiFi	-	-	-	๑๓
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรม การลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑๔
		๒.๓.๒(๑) มาตรการการออก คำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	๑๕
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๖
		๒.๔.๒(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ เด็ก เยาวชน และประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑๗
		๒.๔.๓(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑๘
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณี ได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำ ข้อตกลงปฏิบัติราชการ	-	-	-	๑๙
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	๒๐
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่อง ร้องเรียน และแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อพิจารณา ข้อร้องเรียนดังกล่าว	-	-	-	๒๑
มติที่ ๒	รวม	๕มาตรการ ๖กิจกรรม ๑โครงการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	๒๒
		๓.๑.๒ (๑)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ และทรัพย์สินของทางเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์	-	-	-	๒๓
		๓.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์”	-	-	-	๒๔
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/เรื่องร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์	-	-	-	๒๕
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการการจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต	-	-	-	๒๖
		๓.๒.๓ (๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	๒๗
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน การจัดเวทีประชาคมเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๘
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	๒๙
		๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์	-	-	-	๓๐
มติที่ ๓	รวม	๕มาตรการ ๓กิจกรรม ๑โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบควบคุม ภายในและ รายงานควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน และ รายงานการควบคุมภายใน ประจำปี	-	-	-	๓๑
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	๓๒
	๔.๒ การ สนับสนุน ให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจ สอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการ ตามช่อง ทางที่สามารถ ดำเนินได้	๔.๒.๑(๑) มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย	-	-	-	๓๓
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงาน แผน-ผลการใช้จ่ายเงินประจำปี งบประมาณ	-	-	-	๓๔
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อ- จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	-	-	-	๓๕
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภา	๔.๓.๑(๑)กิจกรรมส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	๓๖
		๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา ท้องถิ่น	-	-	-	๓๗
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมกำหนด ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ในสื่อ ออนไลน์	-	-	-	๓๘
		๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติตปาย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต	-	-	-	๓๙
มิติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพสัมมนา ศึกษาดูงาน

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลฯ จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพในเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนา ศึกษาดูงาน ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ให้มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลฯ ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. แก้ไขปัญหากระบวนการคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๔. สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงานปรึกษาหารือวางรูปแบบโครงการ
๒. เลือกเรื่องที่จะดำเนินการฝึกอบรม
๓. เลือกสถานที่ศึกษาดูงาน
๔. ดำเนินการตามกำหนดการที่วางไว้
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหารรับทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ มีกระบวนการทัศนวิสัยธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. บุคลากรของเทศบาลฯ มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. มีการแก้ไขปัญหากระบวนการคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๔. เครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๒

โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๘ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่สำคัญไม่ได้ คือ คุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการ รณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ดังกล่าวนี้ขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลชลบทวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกที่ดี ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ เกิดจิตสำนึกที่ดี และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นในหลักประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๓

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจ ให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์มีจิต สำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๖) วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๔

โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยติดอันดับต้น ๆ ของประเทศที่มีการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการ เกิดขึ้นจากการปล่อยปะละเลยในการตรวจสอบ จนส่งผลให้เกิดปัญหากลุ่มคนทุจริตคอร์รัปชันสามารถเข้าถึงอำนาจต่าง ๆ ได้โดยง่าย และสามารถควบคุมการดำเนินงานต่าง ๆ ได้ ซึ่งสิ่งหนึ่งที่ทำให้ปัญหาเช่นนี้ ไม่มีทางหมดไปก็คือ การที่เราทุกคนยังขาดความเข้าใจว่าคนไทยทุกคนต้องรักษาผลประโยชน์ของชาติ ต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแลอนาคตและความอยู่รอดของชาติไทยของเรา ในการที่ประชาชนจะเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบความโปร่งใสของภาครัฐ

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต โดยการให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน รวมไปถึงการแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบต่อไป

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้ความตระหนักและสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปเผยแพร่ในชุมชน หมู่บ้าน ของตนเอง
๓. เพื่อเฝ้าระวังพื้นที่ที่เห็นว่าสุ่มเสี่ยงต่อการแสวงหาผลประโยชน์ การสร้างเครือข่ายอาสาสมัครแจ้งข้อมูลข่าวสารที่ไม่ชอบมาพากลต่าง ๆ

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาล ประชาชนในเขตเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประสานงานวิทยากรกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการอบรมให้ความรู้และประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๓. จัดเตรียมความพร้อมก่อนการดำเนินการตามโครงการ
๔. ดำเนินการจัดโครงการตามแผน
๕. ประเมินผลการจัดโครงการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนทักษะและประสบการณ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำความรู้ไปพัฒนาเพื่อพัฒนาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. มีเครือข่ายอาสาสมัครแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๕

โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ป่าไม้เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสิ่งมีชีวิต ไม่ว่าจะเป็นมนุษย์หรือสัตว์อื่นๆ เพราะป่าไม้มีประโยชน์ทั้งการเป็นแหล่งวัตถุดิบของปัจจัยสี่ คือ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัยและยารักษาโรค และยังมีประโยชน์ในการรักษาสมดุลของสิ่งแวดล้อม ถ้าป่าไม้ถูกทำลายลงไปมาก ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น สัตว์ป่า ดิน น้ำ อากาศ ฯลฯ เมื่อป่าไม้ถูกทำลายจะส่งผลไปถึงดินและแหล่งน้ำด้วย เพราะเมื่อเผาหรือถางป่าไปแล้ว พื้นดินจะโล่งขาดพืชปกคลุม เมื่อฝนตกลงมาก็จะชะล้างหน้าดินและความอุดมสมบูรณ์ของดินไป นอกจากนี้เมื่อขาดต้นไม้คอยดูดซับน้ำไว้ น้ำก็จะไหลบ่าท่วมบ้านเรือน และที่ลุ่มในฤดูน้ำหลากพอถึงฤดูแล้งก็ไม่มีน้ำซึมใต้ดินไว้หล่อเลี้ยงต้นน้ำลำธารทำให้แม่น้ำมีน้ำน้อย ส่งผลกระทบต่อมาถึงระบบเศรษฐกิจและสังคม

ดังนั้น เทศบาลตำบลชลลพวิทยุได้ตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ถูกทำลายหรือเสื่อมสภาพไปตามกาลเวลาการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่ของทุกคน ที่จะต้องร่วมกันรณรงค์รู้จักใช้อย่างคุ้มค่าและต้องพยายามรักษาให้ยาวนาน โดยเฉพาะสิ่งแวดล้อมที่อยู่ใกล้ตัวเรา ต้องมีความหลากหลาย จึงให้ชุมชนเกิดความสนใจและตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ ซึ่งเป็นโครงการอนุรักษ์ป่า โดยการปลูกต้นไม้ยืนต้นสอดคล้องกับศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวม ๘ ด้าน และเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้ยืนต้นและไม่ใช้สอย ในพื้นที่ของ เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ เพื่อ เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ช่วยดูดกลืนความร้อน ลดปริมาณก๊าซคาร์บอนมอนนอกไซด์จากกิจกรรมของมนุษย์ที่เป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดภาวะโลกร้อน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ
๓. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคเอกชน และมวลชนในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีปรองดอง “ร่วมคิด ร่วมทำ” ของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกลุ่มมวลชนในท้องถิ่น

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ ตลอดจนประชาชน ร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๒๐๐ ต้น

๕) พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณประโยชน์ ในเขตเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖) วิธีดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลชลลพวิทยุส พิจารณาคัดเลือกสถานที่ปลูกป่าที่เหมาะสม
๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขอรับสนับสนุนพันธุ์กล้าไม้
๓. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลชลลพวิทยุส
๔. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนในพื้นที่ เพื่อร่วมกิจกรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๕. รับพันธุ์กล้าไม้ และนำพันธุ์กล้าไปปลูกในพื้นที่สาธารณะบริเวณเขตเทศบาลตำบลชลลพวิทยุส
๖. ดำเนินการ/สรุปผลรายงาน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลพวิทยุส

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ
๓. บุคลากรในเทศบาลตำบลชลลพวิทยุส และประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ประชาชนเกิดความรัก สมัคสมานสามัคคี “ร่วมคิด ร่วมทำ” และเกิดความเข้มแข็งในชุมชน

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ลำดับที่ ๖

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะและชุมชน สามารถนำสินค้ามาจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการ เช่นเดียวกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้ กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้าตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพในเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนผู้ไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ สนับสนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ให้ได้รับการต่อยอดเพื่อความเจริญเติบโต สามารถทำเป็นสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับหนึ่ง อันจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป ดังนั้น เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของชุมชน และพัฒนากลุ่มอาชีพเดิม
๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างรายได้และทุนหมุนเวียนภายในชุมชน
๔. เพื่อให้ชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดีในกลุ่มอาชีพ
๕. เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชุมชนไปสู่สินค้า OTOP

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน/กลุ่มอาชีพ/ผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๖) วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าร่วมโครงการ
๒. เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อคัดกรองโครงการ
๔. จัดอบรมกลุ่มอาชีพและจัดซื้อวัสดุ – อุปกรณ์
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการเป็นระยะ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในชุมชนได้รับการส่งเสริมและมีการแลกเปลี่ยนความรู้
๒. ผู้ว่างงาน มีอาชีพรับรอง และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน
๓. สนับสนุนให้เกิดผลิตภัณฑ์ชุมชน และพัฒนาให้มีคุณภาพไปสู่ตลาดภายนอกอย่างมีมาตรฐานสากล
๔. ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๗

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ ภายใต้งบบังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคม สงเคราะห์และการ พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่มีสมบุรณ์ทั้งด้านร่างกายจิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีความสุขและมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้ง แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต ทุกรูปแบบนั้น

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการ สร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มี คุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน รักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่น โดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความ รับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกง ทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวม

๔) เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕) กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๗) งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๘) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๘

โครงการเยาวชนสดใสห่างไกลยาเสพติดและปราศจากการทุจริต

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเยาวชนสดใสห่างไกลยาเสพติดและปราศจากการทุจริต

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เยาวชนคืออนาคตของชาติปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤตจากสถานการณ์ปัญหายาเสพติดและการทุจริตที่ได้เริ่มแพร่ระบาดและกำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างน่าวิตกการหวนกลับมาระบาดของหนักของยาเสพติดในปัจจุบันเป็นผลให้เยาวชนหลงผิดเข้าสู่วงจรของการซื้อขายและเสพยาเสพติดเพิ่มมากขึ้นอีกทั้งการทุจริตภาครัฐเริ่มทวีความรุนแรงขึ้นซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศและเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นอนาคตและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศให้ด้อยคุณภาพอันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและเป็นภาระงบประมาณของประเทศในการบำบัดรักษาผู้ป่วยที่เกิดจากการเสพยาเสพติดอีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สร้างความรู้สึกสะเทือนใจและเจ็บปวดให้กับพ่อแม่ผู้ปกครองและปัญหายาเสพติดได้นำมาซึ่งความรุนแรงในครอบครัวและอาชญากรรมต่างๆในสังคมเช่นการลักขโมยฉกชิงวิ่งราวและการก่อปัญหาอาชญากรรมอื่นๆตามมาอีกมากมายซึ่งทำให้มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวมโดยรัฐได้มีนโยบายในการแก้ไขปัญหายาเสพติดตามยุทธศาสตร์ ๕ ร้ว ป้องกันคือ ๑. ร้วชายแดน ๒. ร้วชุมชน ๓. ร้วสังคม ๔. ร้วครอบครัว และ ๕. ร้วโรงเรียนซึ่งจากทั้ง ๕ ร้ว ป้องกันนี้จะเห็นได้ว่า ร้วชุมชนและ ร้วโรงเรียนเป็นยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากเป็นรากฐานและเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลพวิทยุได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและเห็นว่าทุกภาคส่วนของสังคมควรมีบทบาทในการแก้ปัญหาร่วมกันไม่ปล่อยให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งซึ่งจะทำให้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนสดใสห่างไกลยาเสพติดขึ้น เพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐในการนำสังคมไทยไปสู่สังคมที่พึงปรารถนาคือสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนได้รับรู้และรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด
 ๒. เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชน
 ๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตทักษะทางความคิดสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเยาวชน
- ไม่ตกเป็นทาสของอบายมุขด้วยวิถีพุทธ
๔. เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหายาเสพติดในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
 ๕. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนได้รับรู้ถึงปัญหาที่เกิดจากการทุจริตและสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖)วิธีดำเนินการ

- ๑.ประชาสัมพันธ์ให้เยาวชนกลุ่มเป้าหมายได้ทราบ
- ๒.จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๓.ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.ดำเนินการตามโครงการ
- ๗.ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐บาท/ปีงบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นผู้มีส่วนร่วมรณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ รับรู้และทราบถึงปัญหาพิษภัยของยาเสพติดและการป้องกันภัยที่เกิดจากการทุจริต
- ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเป็นแกนนำในการป้องกันและต่อต้านการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาหมู่บ้านและชุมชน
- ๓.ผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตทักษะทางความคิดสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจไม่ตกเป็นทาสของอบายมุขและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยวิถีแห่งหลักธรรม
- ๔.ได้ร่วมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและแก้ปัญหาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๙

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทยตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่มีสมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลชลลภวิทยุจำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕) กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลภวิทยุ

๗) งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๘) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมสำนักงานปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลภวิทยุ

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้
๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑๐

กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของภาครัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเปียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชนในท้องถิ่นและต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน

ดังนั้นเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ที่ชัดเจนด้วยการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๖) วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑๑

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒)หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลชลบถวิบูลย์ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องต้นๆของการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุนี้จึงเป็นที่มาของกิจกรรมความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

๓)วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔)เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๕)พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๖)วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล โดยปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อกลั่นกรองประเมินผลปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลพิจารณาทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา เดือน มีนาคม-เมษายน และ กันยายน-ตุลาคม

๘)งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์
ในทรัพย์สินทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง
เคร่งครัด

ลำดับที่ ๑๒

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ดังนั้นการที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมภาระต่อประชาชนคุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างตามแผนงาน /โครงการต่างๆของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๖)วิธีดำเนินการ

๑.รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒.นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์
ได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์เป็นต้น

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

๓ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล
๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์
๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความ
พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑๓

โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

๒)หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากในปัจจุบันนโยบายรัฐบาลในการให้ประเทศไทยเป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้ประชาชนมีการสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ตโดยทุกคนสามารถเข้าถึงการบริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างทั่วถึงเทศบาลตำบลชลลพวิทยุได้คำนึงถึงการให้ประชาชนทุกคนสามารถใช้บริการอินเทอร์เน็ตฟรีได้ในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลชลลพวิทยุโดยสามารถใช้ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์หรือเครื่องโน้ตบุ๊กหรือผ่านโทรศัพท์มือถือ Smart Phone ซึ่งปัจจุบันความนิยมใช้อินเทอร์เน็ตผ่านระบบโทรศัพท์มือถือ SmartPhoneจะมีความนิยมเป็นจำนวนมากขึ้นทางเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ จึงจำเป็นต้องมีการให้บริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFiให้กับประชาชนทุกคนที่มาใช้บริการ

๓)วัตถุประสงค์

เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต

๔)เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อราชการในเขตเทศบาลตำบลชลลพวิทยุทุกคนที่ต้องการใช้ Free – WIFI

๕)พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ อำเภอชนบทจังหวัดขอนแก่น

๖)วิธีดำเนินการ

การจัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

๓ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบค่า Internet

๙)ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : ประชาชนที่มาติดต่อราชการในเทศบาลตำบลชลลพวิทยุได้รับ free – Wifiอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด : ผู้ใช้บริการ Free – Wifiมีความพึงพอใจในระดับมาก

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ
 ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ
 องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๔

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒)หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลด
 ขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับ
 ฟังและความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของ
 ประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดของประชน
 เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และ
 ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาล
 ตำบลชลลพวิบูลย์จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อ
 ตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓)วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔)เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ให้สั้นลงมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์
๓. ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๕)พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์อำเภอชนบทจังหวัดขอนแก่น

๖)วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอน
 และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชา
 สามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติหรือการ ปฏิบัติราชการใดๆให้แก่
 ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๕

มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามกฎหมายที่กำหนดให้เทศบาลต้องดำเนินการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหา ด้านการอำนวยความสะดวกในการให้บริการเนื่องจากมีภารกิจมากมายไปรวมกับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจในการสั่งการอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่างๆซึ่ง เป็นอุปสรรคยิ่งในการให้บริการทำให้เกิดการบริการล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการประชาชน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรีนายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์อำเภอชนบทจังหวัดขอนแก่น

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาตอนุมัติตามกฎหมายระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับที่ดีและได้รับความสะดวกและลดการผูกขาด
อำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑๖

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒)หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ จึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการ สร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓)วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔)เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน/ปี

๕)พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖)วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

**๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
ลำดับที่ ๑๗**

กิจกรรมเชิดชูเกียรติเด็ก เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเชิดชูเกียรติเด็ก เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒)หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

๓)วัตถุประสงค์

๑.เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๔)เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๕)พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๖)วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติเด็ก เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติเด็ก เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๓. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติเด็ก เยาวชน และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ -พ.ศ.๒๕๖๔)

๘)งบประมาณ

๑,๕๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติเพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๘

กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) หลักการและเหตุผล

หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาราษฎรผู้ประสบความทุกข์ ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน”

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างให้สังคมได้รับรู้

๔) กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕) สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ เป็นต้น

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

๑,๕๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด

จำนวนประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑๙

มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๒) หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมองค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แต่สิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้นเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์อำเภอชนบทจังหวัดขอนแก่น

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัดอำเภอที่ได้ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลำดับที่ ๒๐**

มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้ นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลชลลพวิทยุจึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ
 - การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
 - การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ
เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๒๑

มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อร้องเรียนดังกล่าว

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อร้องเรียนดังกล่าว

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีนวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีนขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีน

๖) วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีน
๓. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

ลำดับที่ ๒๒

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่สำคัญได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลได้อย่างสะดวก

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนที่มาขอรับทราบข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลางรายงานผลปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒๓

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน
ของทางเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๑)ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง การจัดหา พัสดุและทรัพย์สินของเทศบาล
ตำบลชลลภวิบูลย์

๒)หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการ
บริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้
ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกัน
มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓)วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ
ภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
ให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติ
หน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔)เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของ
เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๕)พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์อำเภอชนบทจังหวัดขอนแก่น

๖)วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง
จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้าน
การเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ด
ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๗)ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงาน
ของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๒๔

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์”

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์”

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้แก่
 - บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
 - ประกาศเสียงตามสาย
 - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/เรื่องร้องทุกข์ของประชาชน
 ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และ
 สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒๕

มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการณ สำนักงานเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
ลำดับที่ ๒๖**

มาตรการการจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

ดังนั้น เทศบาลตำบลชลลพวิทยุจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖) วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- ตั๋วรับเรื่องราวร้องทุกข์ติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้าศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และจุดให้บริการบริเวณ

สำนักงานเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการรับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๒๗

กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน

ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ ลำดับที่ ๒๘

โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน การจัดเวทีประชาคมเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน การจัดเวทีประชาคมเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน และประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมกันแก้ปัญหา ปรัชชาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล

ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมกันแก้ปัญหา ปรัชชาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายดังกล่าวเทศบาลตำบลชลลพวิทยุจึงได้จัดโครงการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน การจัดเวทีประชาคมเพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน และประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมกันแก้ปัญหา ปรัชชาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลระหว่างเทศบาลร่วมกับประชาชน ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจต่างๆ

๒. เพื่อนำบรรจุโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชลลพวิทยุทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖) วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๓. ดำเนินการตามโครงการและประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เทศบาลตำบลชลลพวิทยุมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สามารถเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๒๙

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของ เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑.ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์หลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ฯลฯ

๒. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลและกองคลังเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๒.ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

**๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ลำดับที่ ๓๐**

กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๓๑

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานการควบคุมภายในประจำปี

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานการควบคุมภายในประจำปี

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ที่กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆทางด้านการบัญชีและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด

๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุทุกหน่วยงาน

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๔. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘)งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙)ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กองเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐)ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
ลำดับที่ ๓๒

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงาน และการจัดการของหน่วยงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ท าให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจ และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๒. มีการจัดการความรู้เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการพนักงานลูกจ้าง

ลำดับที่ ๓๓

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้าย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้าย

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ พนักงาน และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทาง การปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๓. มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้ายของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๔.๒.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๓๔

กิจกรรมการรายงานแผน-ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานแผน-ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกัน ต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

๓) วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๖) วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๒. แต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

๓. สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่นทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชีกองคลัง เทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลชลลพวิทยุ

**๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ
ลำดับที่ ๓๕**

กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติ

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๓๖

กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายใน เทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
๒. ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม
๓. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
ลำดับที่ ๓๗

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๒. เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓. เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำแผน

๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภา เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๓๘

กิจกรรมกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ในสื่อออนไลน์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ในสื่อออนไลน์

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านทางออนไลน์

๓. นำเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่แจ้งเข้ามาผ่านทางออนไลน์เสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙) ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางออนไลน์

๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๓๙

กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒) หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔) เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๕) พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๖) วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณเขตพื้นที่เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗) ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘) งบประมาณดำเนินการ

ค่าโฆษณาและเผยแพร่

๙) ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข