

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้บุคลากรได้ใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อให้มีตัวชี้วัดที่เป็นแนวทาง เดียวกันในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรของ เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ชลบถวิบูลย์ ทุกคน	ประกาศ บังคับใช้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ผลการประเมิน
๒	ประกาศ เรื่อง กำหนดเวลา การมาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้ง การมาสาย เพื่อการ ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ อำเภอนบพ จังหวัด ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-เป็นการกำหนดเวลามา ปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ การประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ชลบถวิบูลย์ ทุกคน	ประกาศ บังคับใช้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ผลการประเมิน

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๓	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนด ประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้าง ส่วนราชการให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่	-เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการ สรรหาพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน ภารกิจอำนาจหน้าที่	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ชลบถวิบูลย์ ทุกคน	นำ ปริมาณ งานมา วิเคราะห์ กำลังคน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔	-การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	-ให้มีแผนพัฒนาบุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและตามที่ กจ.กท.และ ก.อบต. กำหนด	-เพื่อให้บุคลากรมีการบริหาร การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเอง อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ชลบถวิบูลย์ ทุกคน	นำความ ต้องการ ของ บุคลากร มา วิเคราะห์ จัดทำ แผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	-เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเทศบาลและบทบาท หน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้ง	-เพื่อให้พนักงานเทศบาลของ เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ที่ บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเทศบาลและบทบาท หน้าที่ของตนที่ได้รับการ แต่งตั้ง	๑	ฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-พนักงานเทศบาลของ เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามสายงาน	-เพื่อให้พนักงานเทศบาลของ เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๕	ฝึกอบรม	๒๕๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๓	-โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	-บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงาน เทศบาล และ พนักงานจ้าง ทุกคน	ฝึกอบรม	๒๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรับรองความก้าวหน้าในสายงาน

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลชลบท วิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลชลบทวิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจของเทศบาลตำบล ชลบทวิบูลย์ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลชลบท วิบูลย์ ทุกคน	ฝึกอบรม/ ปฏิบัติ	๒๕๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	-ผู้รับผิดชอบ การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี มี ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อให้พนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลชลบท วิบูลย์ ผู้จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒ คน	ฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจน บุคลากร เทศบาลตำบลชล ลบทวิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ใน ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ -พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ -พึงให้บริการด้วยความเสมอ ภาค สะดวก รวดเร็ว มี อัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก -พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึด ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า -พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ ทันสมัยอยู่เสมอ	-เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการของ เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม -เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง -เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไป เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม -เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ ตลอดจน บุคลากร เทศบาลตำบล ชลบทวิบูลย์	ฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐.-บาท	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรม ตาม หลักสูตร

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๒	-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	-การยกระดับให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ ด้วยการนำข้อมูล ผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรฐานการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึงความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	-เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน -เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมินสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ชลบทวิบูลย์	ตอบ แบบสอบถาม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	คำเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-ประกาศเจตนารมย์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ ๒๕๖๘ และงดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ , ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	-เพื่อประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ , ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ชลบถวิบูลย์	จัดทำ ประกาศ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า หน่วยงานได้ จัดทำประกาศ ตามห้วง ระยะเวลาที่ กำหนด พร้อมแสดง เจตย์ เจตนารมณ์ พร้อมเพียงกัน

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	คำเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลชลบท วิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานและ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล ชลบทวิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ทักษะ สมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติและพร้อม รับการเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล ตำบลชลบทวิบูลย์ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ชลบทวิบูลย์ ทุก คน	ฝึกอบรม/ ปฏิบัติ	๒๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันพฤหัสบดีที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด "FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุดหยุดการโกง"	-พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลชลบทวิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานและพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง	-บริหารงานและปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ด้วยการ บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม -ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต -ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการ ดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุก ขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารใน การดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูล ข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาล ตำบลชลบทวิบูลย์ -กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการ สอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริต อย่างจริงจัง	ผู้บริหาร ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้าน พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลชลบท วิบูลย์ ทุกคน	แสดง เจตนารมย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	แสดง เจตนารมย์

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขผลงานของตน

ที่	โครงการ / กิจกรรม/ หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนาบุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-จัดทำสื่อเผยแพร่ ความรู้ให้บุคลากร	-พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลชลบถวิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลชลบถ วิบูลย์ ทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ สามารถปฏิบัติภารกิจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจของเทศบาลตำบล ชลบถวิบูลย์ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงาน เทศบาล ทุกคน	จัดทำสื่อ เผยแพร่ให้ ความรู้	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	จำนวนสื่อ เผยแพร่ที่ให้ ความรู้

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ /กิจกรรม /หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ค่า เป้าหมาย คน	วิธีการ พัฒนา บุคลากร	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑	-กิจกรรมโครงการ “จัดการขยะมูลฝอยแบบบูรณาการในรูปแบบขยายผล “การประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จากขยะ”	พื้นที่ในเขตตำบลชลบทวิบูลย์ มีปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในตำบลมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกวัน ซึ่งมีการบริหารจัดการขยะโดยให้ชุมชนจัดการตนเองโดยการคัดแยกขยะต้นทางภายในครัวเรือน บริหารจัดการในรูปแบบธนาคารขยะส่งเสริมการสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน และการจัดรูปแบบจัดสวัสดิการฌาปนกิจ การบริหารจัดการขยะชุมชนในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ใช้วิธีการจัดการขยะ ๓Rs ใช้ซ้ำ ใช้บ่อย และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ร่วมกับผู้นำชุมชนในพื้นที่ได้ขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะ โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในหมู่บ้านครัวเรือนคัดแยกขยะต้นทางก่อนนำไปทิ้ง คัดแยกมาประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จากขยะ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อชุมชนในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ในการดำเนินในรูปแบบธนาคารขยะชุมชนในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ มีครัวเรือนเข้าร่วมสมัครสมาชิก จำนวน ๒๒๔ ครัวเรือน	-เพื่อส่งเสริมให้ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ มีรายได้เพิ่มจากการคัดเลือกขยะ -เพื่อให้กลุ่มอาชีพการประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จากขยะเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การจัดการขยะในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ -เพื่อลดปริมาณขยะในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ให้น้อยลง	๑๓๐ คน	แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑๕๐,๐๐๐ .-บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	-สภาพแวดล้อมที่ดีต่อชุมชน -ปริมาณขยะลดน้อยลง -ส่งเสริมมีรายได้เพิ่มจากการคัดแยกขยะ -ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ