

รายละเอียดเกี่ยวกับรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(ตามประกาศเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็น

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม - ความสามารถในการใช้ภาษาไทย - ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติเทศบาล ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ - ความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพ	๑๐ คะแนน	
๒.๒ ท่วงทีวาจา การพูดจาโต้ตอบ	๑๐ คะแนน	
๒.๓ จิตใจ อารมณ์	๑๐ คะแนน	
๒.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน	
๒.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	
๒.๖ สุขภาพร่างกาย	๑๐ คะแนน	
๒.๗ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	๑๐ คะแนน	
๒.๘ ความรอบรู้ทั่วไป	๑๐ คะแนน	
๒.๙ ทักษะติดต่อองค์กรและหน่วยงาน	๑๐ คะแนน	
๒.๑๐ มนุษยสัมพันธ์	๑๐ คะแนน	
รวม	๒๐๐ คะแนน	

