



ประกาศเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ด้วยเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการดำเนินงานต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เข้าถึง และตรวจสอบได้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการกำหนดมาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ต้องมีความเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีความหมายว่าการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้นิยามการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ต้องปฏิบัติงานในขอบเขตหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความถูกผิดไปตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ และวงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเท่านั้นแต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยอันจะทำให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารรับผิดชอบต่อ เรื่อง การสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ต้องมีความรับผิดชอบต่อ การระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะ สามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมี ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ตามวิธีการ ดังนี้

๒.๔.๑ ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ เพื่อ ส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๒.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้บุคลากรใน สังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๒.๔.๓ ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีส่วนร่วมและปฏิบัติตาม

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์

๓.๑ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงิน และไม่ใช้ตัวเงินที่ มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ไม่พึงตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีเรื่อง ผลประโยชน์และการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง

๓.๓ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการ ป้องกันมิให้ผู้ให้นำข้อมูลภายในของเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในเทศบาล ตำบลชลลภวิบูลย์มาก่อน

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินการเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกัน เบื้องต้น มิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณชนทราบ เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ยินยอมที่จะให้มี การตรวจสอบทรัพย์สิน การเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือการประกอบธุรกิจส่วนตัว

๔.๓ กำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือ เป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิดเนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมี ต่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมี ต่อองค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งในหน้าที่ เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์นำข้อมูลลับภายในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุวัฒน์ สุทธิ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลชลบถวิบูลย์