

เงื่อนไขหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในแต่ละตำแหน่งตามข้อ ๔๘ (๓) แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล มีดังต่อไปนี้

เกณฑ์ในการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพและผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งบริหาร) ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือ การคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดี

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมีอาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมีอาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ๑๐ คะแนน เช่น

๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๒) ความอดสาหัส พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๓) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๕) ทักษะคิด พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความรับผิดชอบ

๖) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดแนบท้าย) ได้แก่

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) เงินเดือน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๕) ความผิดย้อนหลัง (วินัย) ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

๑.เงินเดือน คณะมนตรี ๒๐ คณะ (ตามบัญชีเงินเดือนฯ บัญชี ๒๔ ปรับเทียบเข้าบัญชี ๕ (ระบบแท่ง)

สำหรับตำแหน่งประธานนักบริหารงานท้องถิ่น

(ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ ๒ ระดับขึ้นไป ให้เทียบเป็นตำแหน่งสูงขึ้นไปสำหรับให้คะแนน เช่น สมครคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ปัจจุบันดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๖ เงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท หรือระดับต้น เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ให้เทียบเป็นระดับ ๗ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ หรือระดับต้น เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท และเทียบเป็นระดับ ๘ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท หรือระดับกลาง เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท จะได้คะแนน ๑๗.๔๐ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๒๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๕๗))

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)				
รองปลัด ระดับ ๖	นักบริหาร งาน ท้องถิ่น ระดับต้น	รองปลัด ระดับ ๗	นักบริหาร งาน ท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนน
=>32,790	=>33,000	=>๓๕,๒๒๐	=>35,220	๒๐
32,270	32,450	๓๔,๖๘๐	34,680	๑๙.๘๐
31,760	31,880	๓๔,๑๑๐	34,110	๑๙.๖๐
31,260	31,340	๓๓,๕๖๐	33,560	๑๙.๔๐
30,770	30,790	๓๓,๐๐๐	33,000	๑๙.๒๐
30,290	30,790	๓๒,๔๕๐	32,450	๑๙.๐๐
29,810	30,220	๓๑,๘๘๐	31,880	๑๘.๘๐
29,340	29,680	๓๑,๓๔๐	31,340	๑๘.๖๐
๒๘,๘๘๐	29,110	๓๐,๗๙๐	30,790	๑๘.๔๐
๒๘,๔๓๐	28,560	๓๐,๒๒๐	30,220	๑๘.๒๐
๒๗,๙๖๐	28,030	๒๙,๖๘๐	29,680	๑๘
๒๗,๔๙๐	28,030	๒๙,๑๑๐	29,110	๑๗.๘๐
๒๗,๐๓๐	27,480	๒๘,๕๖๐	28,560	๑๗.๖๐
๒๖,๕๘๐	26,980	๒๘,๐๓๐	28,030	๑๗.๔๐
๒๖,๑๒๐	26,460	๒๗,๔๘๐	27,480	๑๗.๒๐
๒๕,๖๖๐	25,970	๒๖,๙๘๐	26,980	๑๗.๐๐
๒๕,๑๙๐	25,470	๒๖,๔๖๐	26,460	๑๖.๘๐
๒๔,๗๓๐	24,970	๒๕,๙๗๐	25,970	๑๖.๖๐
๒๔,๒๗๐	24,490	๒๕,๔๗๐	25,470	๑๖.๔๐
๒๓,๘๒๐	24,010	๒๔,๙๗๐	24,970	๑๖.๒๐
๒๓,๓๗๐	23,550	๒๔,๔๙๐	24,490	๑๖
๒๒,๙๒๐	23,080	๒๔,๐๑๐	24,010	๑๕.๘๐
๒๒,๔๙๐	22,620	๒๓,๕๕๐	23,550	๑๕.๖๐
๒๒,๐๔๐	22,170	๒๓,๐๘๐	23,080	๑๕.๔๐
๒๑,๖๒๐	21,710	๒๒,๖๒๐	22,620	๑๕.๒๐
๒๑,๑๙๐	21,240	๒๒,๑๗๐	22,170	๑๕.๐๐
๒๐,๗๘๐	20,790	๒๑,๗๑๐	21,710	๑๔.๘๐
๒๐,๓๖๐	20,790	๒๑,๒๔๐	21,240	๑๔.๖๐
๑๙,๙๗๐	20,320	๒๐,๗๙๐	20,790	๑๔.๔๐
๑๙,๕๘๐	19,860	๒๐,๓๒๐	20,320	๑๔.๒๐
๑๙,๒๐๐	19,410	๑๙,๘๖๐	19,860	๑๔
๑๘,๘๑๐	18,950	๑๙,๔๑๐	19,410	๑๓.๘๐
๑๘,๔๔๐	18,470	๑๘,๙๕๐	18,950	๑๓.๖๐
๑๘,๐๖๐	18,470	๑๘,๔๗๐	18,470	๑๓.๔๐
๑๗,๖๙๐	18,010	๑๘,๐๑๐	18,010	๑๓.๒๐
๑๗,๓๑๐	17,560	๑๗,๕๖๐	17,560	๑๓.๐๐
๑๖,๙๒๐	17,130	๑๗,๑๐๐	17,130	๑๒.๘๐
๑๖,๕๗๐	16,700	๑๖,๖๔๐	16,700	๑๒.๖๐
๑๖,๑๙๐	16,270	๑๖,๑๙๐	16,270	๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)				
ปลัด/ รองปลัด ระดับ ๖	นักบริหาร งาน ท้องถิ่น ระดับต้น	ปลัด/ รองปลัด ระดับ ๗	นักบริหาร งาน ท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนน
=>32,790	=>33,000	=>๓๕,๒๒๐	=>35,220	๒๐
32,270	32,450	๓๔,๖๘๐	34,680	๑๙.๘๐
31,760	31,880	๓๔,๑๑๐	34,110	๑๙.๖๐
31,260	31,340	๓๓,๕๖๐	33,560	๑๙.๔๐
30,770	30,790	๓๓,๐๐๐	33,000	๑๙.๒๐
30,290	30,790	๓๒,๔๕๐	32,450	๑๙.๐๐
29,810	30,220	๓๑,๘๘๐	31,880	๑๘.๘๐
29,340	29,680	๓๑,๓๔๐	31,340	๑๘.๖๐
๒๘,๘๘๐	29,110	๓๐,๗๙๐	30,790	๑๘.๔๐
๒๘,๔๓๐	28,560	๓๐,๒๒๐	30,220	๑๘.๒๐
๒๗,๙๖๐	28,030	๒๙,๖๘๐	29,680	๑๘
๒๗,๔๙๐	28,030	๒๙,๑๑๐	29,110	๑๗.๘๐
๒๗,๐๓๐	27,480	๒๘,๕๖๐	28,560	๑๗.๖๐
๒๖,๕๘๐	26,980	๒๘,๐๓๐	28,030	๑๗.๔๐
๒๖,๑๒๐	26,460	๒๗,๔๘๐	27,480	๑๗.๒๐
๒๕,๖๖๐	25,970	๒๖,๙๘๐	26,980	๑๗.๐๐
๒๕,๑๙๐	25,470	๒๖,๔๖๐	26,460	๑๖.๘๐
๒๔,๗๓๐	24,970	๒๕,๙๗๐	25,970	๑๖.๖๐
๒๔,๒๗๐	24,490	๒๕,๔๗๐	25,470	๑๖.๔๐
๒๓,๘๒๐	24,010	๒๔,๙๗๐	24,970	๑๖.๒๐
๒๓,๓๗๐	23,550	๒๔,๔๙๐	24,490	๑๖
๒๒,๙๒๐	23,080	๒๔,๐๑๐	24,010	๑๕.๘๐
๒๒,๔๙๐	22,620	๒๓,๕๕๐	23,550	๑๕.๖๐
๒๒,๐๔๐	22,170	๒๓,๐๘๐	23,080	๑๕.๔๐
๒๑,๖๒๐	21,710	๒๒,๖๒๐	22,620	๑๕.๒๐
๒๑,๑๙๐	21,240	๒๒,๑๗๐	22,170	๑๕.๐๐
๒๐,๗๘๐	20,790	๒๑,๗๑๐	21,710	๑๔.๘๐
๒๐,๓๖๐	20,790	๒๑,๒๔๐	21,240	๑๔.๖๐
๑๙,๙๗๐	20,320	๒๐,๗๙๐	20,790	๑๔.๔๐
		๒๐,๓๒๐	20,320	๑๔.๒๐
		๑๙,๘๖๐	19,860	๑๔
				๑๓.๘๐
				๑๓.๖๐
				๑๓.๔๐
				๑๓.๒๐
				๑๓.๐๐
				๑๒.๘๐
				๑๒.๖๐
				๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)						
ปลัด ระดับ ๖	นักบริหาร งานท้องถิ่น ระดับต้น	ปลัด ระดับ ๗	นักบริหาร งานท้องถิ่น ระดับต้น	รองปลัด ระดับ ๘	นักบริหาร งานท้องถิ่น ระดับกลาง	คะแนน
	=>42,210	=>44,990	=>44,990	=>๔๙,๘๓๐	=>49,830	๒๐
	41,550	44,280	44,280	๔๙,๐๑๐	49,010	๑๙.๘๐
	40,900	43,580	43,580	๔๘,๒๐๐	48,200	๑๙.๖๐
	40,260	42,890	42,890	๔๗,๓๘๐	47,380	๑๙.๔๐
	39,630	42,210	42,210	๔๖,๕๖๐	46,560	๑๙.๒๐
	39,080	41,550	41,550	๔๕,๗๕๐	45,750	๑๙.๐๐
	38,520	40,900	40,900	๔๔,๙๓๐	44,930	๑๘.๘๐
	37,960	40,260	40,260	๔๔,๑๓๐	44,130	๑๘.๖๐
	37,410	39,630	39,630	๔๓,๓๐๐	43,300	๑๘.๔๐
36,640	36,860	39,080	39,080	๔๒,๖๒๐	42,620	๑๘.๒๐
36,090	36,310	38,520	38,520	๔๑,๙๓๐	41,930	๑๘
35,540	35,770	37,960	37,960	๔๑,๒๕๐	41,250	๑๗.๘๐
34,990	35,220	37,410	37,410	๔๐,๕๖๐	40,560	๑๗.๖๐
34,430	34,680	36,860	36,860	๓๙,๘๘๐	39,880	๑๗.๔๐
33,870	34,110	36,310	36,310	๓๙,๑๙๐	39,190	๑๗.๒๐
33,310	33,560	35,770	35,770	๓๘,๕๐๐	38,500	๑๗.๐๐
32,790	33,000	๓๕,๒๒๐	35,220	๓๗,๘๓๐	37,830	๑๖.๘๐
32,270	32,450	๓๔,๖๘๐	34,680	๓๗,๑๓๐	37,130	๑๖.๖๐
31,760	31,880	๓๔,๑๑๐	34,110	๓๖,๔๕๐	36,450	๑๖.๔๐
31,260	31,340	๓๓,๕๖๐	33,560	๓๕,๗๖๐	35,760	๑๖.๒๐
30,770	30,790	๓๓,๐๐๐	33,000	๓๕,๐๙๐	35,090	๑๖
30,290	30,790	๓๒,๔๕๐	32,450	๓๔,๔๓๐	34,430	๑๕.๘๐
29,810	30,220	๓๑,๘๘๐	31,880	๓๓,๗๗๐	33,770	๑๕.๖๐
29,340	29,680	๓๑,๓๔๐	31,340	๓๓,๑๔๐	33,140	๑๕.๔๐
28,880	29,110	๓๐,๗๙๐	30,790	๓๒,๕๑๐	32,510	๑๕.๒๐
28,430	28,560	๓๐,๒๒๐	30,220	๓๑,๙๐๐	31,900	๑๕.๐๐
27,960	28,030	๒๙,๖๘๐	29,680	๓๑,๒๙๐	31,290	๑๔.๘๐
27,490	28,030	๒๙,๑๑๐	29,110	๓๐,๖๙๐	30,690	๑๔.๖๐
27,030	27,480	๒๘,๕๖๐	28,560	๓๐,๑๐๐	30,100	๑๔.๔๐
26,580	26,980	๒๘,๐๓๐	28,030	๒๙,๕๑๐	29,510	๑๔.๒๐
26,120	26,460	๒๗,๔๘๐	27,480	๒๘,๙๓๐	28,930	๑๔
25,660	25,970	๒๖,๙๘๐	26,980	๒๘,๓๕๐	28,350	๑๓.๘๐
25,190	25,470	๒๖,๔๖๐	26,460	๒๗,๘๐๐	27,800	๑๓.๖๐
24,730	24,970	๒๕,๙๗๐	25,970	๒๗,๒๓๐	27,230	๑๓.๔๐
๒๔,๒๗๐	24,490	๒๕,๔๗๐	25,470	๒๖,๖๖๐	26,660	๑๓.๒๐
๒๓,๘๒๐	24,010	๒๔,๙๗๐	24,970	๒๖,๑๐๐	26,100	๑๓.๐๐
๒๓,๓๗๐	23,550	๒๔,๔๙๐	24,490	๒๕,๕๓๐	25,530	๑๒.๘๐
๒๒,๙๒๐	23,080	๒๔,๐๑๐	24,010	๒๔,๙๖๐	24,960	๑๒.๖๐
๒๒,๔๙๐	22,620	๒๓,๕๕๐	23,550	๒๔,๔๐๐	24,400	๑๒.๔๐
๒๒,๐๔๐	22,170	๒๓,๐๘๐	23,080	๒๓,๘30	23,830	๑๒.๒๐
๒๑,๖๒๐	21,710	๒๒,๖๒๐	22,620	๒๓,๒70	23,270	๑๒.๐๐
๒๑,๑๙๐	21,240	๒๒,๑๗๐	22,170	๒๒,700	22,700	๑๒.๐๐
๒๐,๗๘๐	20,790	๒๑,๗๑๐	21,710	๒๒,140	22,700	๑๒.๐๐
๒๐,๓๖๐	20,790	๒๑,๒๔๐	21,240	๒๑,๕๕๐	22,700	๑๒.๐๐
๑๙,๙๗๐	20,320	๒๐,๗๙๐	20,790	๒๐,๙๙๐	22,700	๑๒.๐๐
		๒๐,๓๒๐	20,320	๒๐,420	22,700	๑๒.๐๐
		๑๙,๘๖๐	19,860	19,860	22,700	๑๒.๐๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรง ตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)		
ปลัด/รองปลัด ระดับ ๘	นักบริหาร งานท้องถิ่น ระดับกลาง	คะแนน
=>๔๙,๘๓๐	=>49,830	๒๐
๔๙,๐๑๐	49,010	๑๙.๘๐
๔๘,๒๐๐	48,200	๑๙.๖๐
๔๗,๓๘๐	47,380	๑๙.๔๐
๔๖,๕๖๐	46,560	๑๙.๒๐
๔๕,๗๕๐	45,750	๑๙.๐๐
๔๔,๙๓๐	44,930	๑๘.๘๐
๔๔,๑๓๐	44,130	๑๘.๖๐
๔๓,๓๐๐	43,300	๑๘.๔๐
๔๒,๕๒๐	42,620	๑๘.๒๐
๔๑,๙๓๐	41,930	๑๘
๔๑,๒๕๐	41,250	๑๗.๘๐
๔๐,๕๖๐	40,560	๑๗.๖๐
๓๙,๘๘๐	39,880	๑๗.๔๐
๓๙,๑๙๐	39,190	๑๗.๒๐
๓๘,๕๐๐	38,500	๑๗.๐๐
๓๗,๘๓๐	37,830	๑๖.๘๐
๓๗,๑๓๐	37,130	๑๖.๖๐
๓๖,๔๕๐	36,450	๑๖.๔๐
๓๕,๗๖๐	35,760	๑๖.๒๐
๓๕,๐๙๐	35,090	๑๖
๓๔,๔๓๐	34,430	๑๕.๘๐
๓๓,๗๗๐	33,770	๑๕.๖๐
๓๓,๑๔๐	33,140	๑๕.๔๐
๓๒,๕๑๐	32,510	๑๕.๒๐
๓๑,๙๐๐	31,900	๑๕.๐๐
๓๑,๒๙๐	31,290	๑๔.๘๐
๓๐,๖๙๐	30,690	๑๔.๖๐
๓๐,๑๐๐	30,100	๑๔.๔๐
๒๙,๕๑๐	29,510	๑๔.๒๐
๒๘,๙๓๐	28,930	๑๔
๒๘,๓๕๐	28,350	๑๓.๘๐
๒๗,๘๐๐	27,800	๑๓.๖๐
๒๗,๒๓๐	27,230	๑๓.๔๐
๒๖,๖๖๐	26,660	๑๓.๒๐
๒๖,๑๐๐	26,100	๑๓.๐๐
๒๕,๕๓๐	25,530	๑๒.๘๐
๒๔,๙๖๐	24,960	๑๒.๖๐
๒๔,๔๐๐	24,400	๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)				
ปลัด/ รองปลัด ระดับ ๘	นักบริหาร งานท้องถิ่น ระดับกลาง	รองปลัด ระดับ ๙	นักบริหาร งานท้องถิ่น ระดับสูง	คะแนน
=>๔๙,๘๓๐	=>49,830	=>๕๓,๐๘๐	=> 53,090	๒๐
๔๙,๐๑๐	49,010	๕๒,๒๖๐	53,090	๑๙.๘๐
๔๘,๒๐๐	48,200	๕๑,๔๕๐	52,120	๑๙.๖๐
๔๗,๓๘๐	47,380	๕๐,๖๔๐	51,140	๑๙.๔๐
๔๖,๕๖๐	46,560	๔๙,๘๓๐	50,170	๑๙.๒๐
๔๕,๗๕๐	45,750	๔๙,๐๑๐	49,220	๑๙.๐๐
๔๔,๙๓๐	44,930	๔๘,๒๐๐	48,290	๑๘.๘๐
๔๔,๑๓๐	44,130	๔๗,๓๘๐	47,390	๑๘.๖๐
๔๓,๓๐๐	43,300	๔๖,๕๖๐	47,390	๑๘.๔๐
๔๒,๕๒๐	42,620	๔๕,๗๕๐	46,470	๑๘.๒๐
๔๑,๙๓๐	41,930	๔๔,๙๓๐	45,550	๑๘
๔๑,๒๕๐	41,250	๔๔,๑๓๐	44,680	๑๗.๘๐
๔๐,๕๖๐	40,560	๔๓,๓๐๐	43,810	๑๗.๖๐
๓๙,๘๘๐	39,880	๔๒,๔๙๐	42,950	๑๗.๔๐
๓๙,๑๙๐	39,190	๔๑,๖๗๐	42,070	๑๗.๒๐
๓๘,๕๐๐	38,500	๔๐,๘๙๐	41,190	๑๗.๐๐
๓๗,๘๓๐	37,830	๔๐,๑๐๐	40,310	๑๖.๘๐
๓๗,๑๓๐	37,130	๓๙,๓๖๐	39,440	๑๖.๖๐
๓๖,๔๕๐	36,450	๓๘,๖๒๐	39,440	๑๖.๔๐
๓๕,๗๖๐	35,760	๓๗,๘๘๐	38,570	๑๖.๒๐
๓๕,๐๙๐	35,090	๓๗,๑๒๐	37,700	๑๖
๓๔,๔๓๐	34,430	๓๖,๔๑๐	36,820	๑๕.๘๐
๓๓,๗๗๐	33,770	๓๕,๖๙๐	35,950	๑๕.๖๐
๓๓,๑๔๐	33,140	๓๔,๙๘๐	35,090	๑๕.๔๐
๓๒,๕๑๐	32,510	๓๔,๒๗๐	35,090	๑๕.๒๐
๓๑,๙๐๐	31,900	๓๓,๕๕๐	34,220	๑๕.๐๐
๓๑,๒๙๐	31,290	๓๒,๘๕๐	33,360	๑๔.๘๐
๓๐,๖๙๐	30,690	๓๒,๑๑๐	32,510	๑๔.๖๐
๓๐,๑๐๐	30,100	๓๑,๔๐๐	31,650	๑๔.๔๐
๒๙,๕๑๐	29,510	๓๐,๗๐๐	30,820	๑๔.๒๐
๒๘,๙๓๐	28,930	๒๙,๙๘๐	29,980	๑๔
๒๘,๓๕๐	28,350	๒๙,๒๘๐	29,280	๑๓.๘๐
๒๗,๘๐๐	27,800	๒๘,๕๖๐	28,560	๑๓.๖๐
๒๗,๒๓๐	27,230	๒๗,๘๕๐	27,850	๑๓.๔๐
๒๖,๖๖๐	26,660	๒๗,๑๖๐	27,160	๑๓.๒๐
๒๖,๑๐๐	26,100	๒๖,๔๖๐	26,460	๑๓.๐๐
๒๕,๕๓๐	25,530	๒๕,๗๗๐	25,770	๑๒.๘๐
๒๔,๙๖๐	24,960	๒๕,๐๘๐	25,770	๑๒.๖๐
๒๔,๔๐๐	24,400	๒๔,๔๐๐	25,770	๑๒.๔๐

ประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ)

๑.เงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน (ตามบัญชีเงินเดือนฯ บัญชี ๒-๔ ปรับเทียบเข้าบัญชี ๕ (ระบบแท่ง)

สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ ๒ ระดับขึ้นไป ให้เทียบเป็นตำแหน่งสูงขึ้นไปสำหรับให้คะแนน เช่น สมัครงัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๖ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท หรือระดับต้น เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ ให้เทียบเป็นระดับ ๗ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท หรือระดับต้น เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท จะได้ คะแนน ๑๔.๖๐ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๒๙ ลว.๑๙ เม.ย.๒๕๕๗))

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)				
ไม่ต่ำกว่า หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖	นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น	หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗	นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น	คะแนน
=>32,790	=>33,000	=>๓๕,๒๒๐	=>35,220	๒๐
32,270	32,450	๓๔,๖๘๐	34,680	๑๙.๘๐
31,760	31,880	๓๔,๑๑๐	34,110	๑๙.๖๐
31,260	31,340	๓๓,๕๖๐	33,560	๑๙.๔๐
30,770	30,790	๓๓,๐๐๐	33,000	๑๙.๒๐
30,290	30,790	๓๒,๔๕๐	32,450	๑๙.๐๐
29,810	30,220	๓๑,๘๘๐	31,880	๑๘.๘๐
29,340	29,680	๓๑,๓๔๐	31,340	๑๘.๖๐
๒๘,๘๘๐	29,110	๓๐,๗๙๐	30,790	๑๘.๔๐
๒๘,๔๓๐	28,560	๓๐,๒๒๐	30,220	๑๘.๒๐
๒๗,๙๖๐	28,030	๒๙,๖๘๐	29,680	๑๘
๒๗,๔๙๐	28,030	๒๙,๑๑๐	29,110	๑๗.๘๐
๒๗,๐๓๐	27,480	๒๘,๕๖๐	28,560	๑๗.๖๐
๒๖,๕๘๐	26,980	๒๘,๐๓๐	28,030	๑๗.๔๐
๒๖,๑๒๐	26,460	๒๗,๔๘๐	27,480	๑๗.๒๐
๒๕,๖๖๐	25,970	๒๖,๙๘๐	26,980	๑๗.๐๐
๒๕,๑๙๐	25,470	๒๖,๔๖๐	26,460	๑๖.๘๐
๒๔,๗๓๐	24,970	๒๕,๙๗๐	25,970	๑๖.๖๐
๒๔,๒๗๐	24,490	๒๕,๔๗๐	25,470	๑๖.๔๐
๒๓,๘๒๐	24,010	๒๔,๙๗๐	24,970	๑๖.๒๐
๒๓,๓๗๐	23,550	๒๔,๔๙๐	24,490	๑๖
๒๒,๙๒๐	23,080	๒๔,๐๑๐	24,010	๑๕.๘๐
๒๒,๔๙๐	22,620	๒๓,๕๕๐	23,550	๑๕.๖๐
๒๒,๐๔๐	22,170	๒๓,๐๘๐	23,080	๑๕.๔๐
๒๑,๖๒๐	21,710	๒๒,๖๒๐	22,620	๑๕.๒๐
๒๑,๑๙๐	21,240	๒๒,๑๗๐	22,170	๑๕.๐๐
๒๐,๗๘๐	20,790	๒๑,๗๑๐	21,710	๑๔.๘๐
๒๐,๓๖๐	20,790	๒๑,๒๔๐	21,240	๑๔.๖๐
๑๙,๙๗๐	20,320	๒๐,๗๙๐	20,790	๑๔.๔๐
๑๙,๕๘๐	19,860	๒๐,๓๒๐	20,320	๑๔.๒๐
๑๙,๒๐๐	19,410	๑๙,๘๖๐	19,860	๑๔
๑๘,๘๑๐	18,950	๑๙,๔๑๐	19,410	๑๓.๘๐
๑๘,๔๔๐	18,470	๑๘,๙๕๐	18,950	๑๓.๖๐
๑๘,๐๖๐	18,470	๑๘,๔๗๐	18,470	๑๓.๔๐
๑๗,๖๙๐	18,010	๑๘,๐๑๐	18,010	๑๓.๒๐
๑๗,๓๑๐	17,560	๑๗,๕๖๐	17,560	๑๓.๐๐
๑๖,๙๒๐	17,130	๑๗,๑๐๐	17,130	๑๒.๘๐
๑๖,๕๗๐	16,700	๑๖,๖๔๐	16,700	๑๒.๖๐
๑๖,๑๙๐	16,270	๑๖,๑๙๐	16,270	๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร....(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)... ระดับต้น)				
ไม่ต่ำกว่า หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖	นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง)... ระดับต้น	หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗	นักบริหาร... (ในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง)... ระดับต้น	คะแนน
=>32,790	=>33,000	=>๓๕,๒๒๐	=>35,220	๒๐
32,270	32,450	๓๔,๖๘๐	34,680	๑๙.๘๐
31,760	31,880	๓๔,๑๑๐	34,110	๑๙.๖๐
31,260	31,340	๓๓,๕๖๐	33,560	๑๙.๔๐
30,770	30,790	๓๓,๐๐๐	33,000	๑๙.๒๐
30,290	30,790	๓๒,๔๕๐	32,450	๑๙.๐๐
29,810	30,220	๓๑,๘๘๐	31,880	๑๘.๘๐
29,340	29,680	๓๑,๓๔๐	31,340	๑๘.๖๐
๒๘,๘๘๐	29,110	๓๐,๗๙๐	30,790	๑๘.๔๐
๒๘,๔๓๐	28,560	๓๐,๒๒๐	30,220	๑๘.๒๐
๒๗,๙๖๐	28,030	๒๙,๖๘๐	29,680	๑๘
๒๗,๔๙๐	28,030	๒๙,๑๑๐	29,110	๑๗.๘๐
๒๗,๐๓๐	27,480	๒๘,๕๖๐	28,560	๑๗.๖๐
๒๖,๕๘๐	26,980	๒๘,๐๓๐	28,030	๑๗.๔๐
๒๖,๑๒๐	26,460	๒๗,๔๘๐	27,480	๑๗.๒๐
๒๕,๖๖๐	25,970	๒๖,๙๘๐	26,980	๑๗.๐๐
๒๕,๑๙๐	25,470	๒๖,๔๖๐	26,460	๑๖.๘๐
๒๔,๗๓๐	24,970	๒๕,๙๗๐	25,970	๑๖.๖๐
๒๔,๒๗๐	24,490	๒๕,๔๗๐	25,470	๑๖.๔๐
๒๓,๘๒๐	24,010	๒๔,๙๗๐	24,970	๑๖.๒๐
๒๓,๓๗๐	23,550	๒๔,๔๙๐	24,490	๑๖
๒๒,๙๒๐	23,080	๒๔,๐๑๐	24,010	๑๕.๘๐
๒๒,๔๙๐	22,620	๒๓,๕๕๐	23,550	๑๕.๖๐
๒๒,๐๔๐	22,170	๒๓,๐๘๐	23,080	๑๕.๔๐
๒๑,๖๒๐	21,710	๒๒,๖๒๐	22,620	๑๕.๒๐
๒๑,๑๙๐	21,240	๒๒,๑๗๐	22,170	๑๕.๐๐
๒๐,๗๘๐	20,790	๒๑,๗๑๐	21,710	๑๔.๘๐
๒๐,๓๖๐	20,790	๒๑,๒๔๐	21,240	๑๔.๖๐
๑๙,๙๗๐	20,320	๒๐,๗๙๐	20,790	๑๔.๔๐
๑๙,๕๘๐	19,860	๒๐,๓๒๐	20,320	๑๔.๒๐
๑๙,๒๐๐	19,410	๑๙,๘๖๐	19,860	๑๔
๑๘,๘๑๐	18,950	๑๙,๔๑๐	19,410	๑๓.๘๐
๑๘,๔๔๐	18,470	๑๘,๙๕๐	18,950	๑๓.๖๐
๑๘,๐๖๐	18,470	๑๘,๔๗๐	18,470	๑๓.๔๐
๑๗,๖๙๐	18,010	๑๘,๐๑๐	18,010	๑๓.๒๐
๑๗,๓๑๐	17,560	๑๗,๕๖๐	17,560	๑๓.๐๐
๑๖,๙๒๐	17,130	๑๗,๑๐๐	17,130	๑๒.๘๐
๑๖,๕๗๐	16,700	๑๖,๖๔๐	16,700	๑๒.๖๐
๑๖,๑๙๐	16,270	๑๖,๑๙๐	16,270	๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)				
หัวหน้าฝ่าย/ สำนัก/ส่วน /กอง ระดับ ๖	นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น	หัวหน้าฝ่าย/ ส่วน/สำนัก/ ผอ.กอง ระดับ ๗	นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น	คะแนน
=>32,790	=>33,000	=>๓๕,๒๒๐	=>35,220	๒๐
32,270	32,450	๓๔,๖๘๐	34,680	๑๙.๘๐
31,760	31,880	๓๔,๑๑๐	34,110	๑๙.๖๐
31,260	31,340	๓๓,๕๖๐	33,560	๑๙.๔๐
30,770	30,790	๓๓,๐๐๐	33,000	๑๙.๒๐
30,290	30,790	๓๒,๔๕๐	32,450	๑๙.๐๐
29,810	30,220	๓๑,๘๘๐	31,880	๑๘.๘๐
29,340	29,680	๓๑,๓๔๐	31,340	๑๘.๖๐
๒๘,๘๘๐	29,110	๓๐,๗๙๐	30,790	๑๘.๔๐
๒๘,๔๓๐	28,560	๓๐,๒๒๐	30,220	๑๘.๒๐
๒๗,๙๖๐	28,030	๒๙,๖๘๐	29,680	๑๘
๒๗,๔๙๐	28,030	๒๙,๑๑๐	29,110	๑๗.๘๐
๒๗,๐๓๐	27,480	๒๘,๕๖๐	28,560	๑๗.๖๐
๒๖,๕๘๐	26,980	๒๘,๐๓๐	28,030	๑๗.๔๐
๒๖,๑๒๐	26,460	๒๗,๔๘๐	27,480	๑๗.๒๐
๒๕,๖๖๐	25,970	๒๖,๙๘๐	26,980	๑๗.๐๐
๒๕,๑๙๐	25,470	๒๖,๔๖๐	26,460	๑๖.๘๐
๒๔,๗๓๐	24,970	๒๕,๙๗๐	25,970	๑๖.๖๐
๒๔,๒๗๐	24,490	๒๕,๔๗๐	25,470	๑๖.๔๐
๒๓,๘๒๐	24,010	๒๔,๙๗๐	24,970	๑๖.๒๐
๒๓,๓๗๐	23,550	๒๔,๔๙๐	24,490	๑๖
๒๒,๙๒๐	23,080	๒๔,๐๑๐	24,010	๑๕.๘๐
๒๒,๔๙๐	22,620	๒๓,๕๕๐	23,550	๑๕.๖๐
๒๒,๐๔๐	22,170	๒๓,๐๘๐	23,080	๑๕.๔๐
๒๑,๖๒๐	21,710	๒๒,๖๒๐	22,620	๑๕.๒๐
๒๑,๑๙๐	21,240	๒๒,๑๗๐	22,170	๑๕.๐๐
๒๐,๗๘๐	20,790	๒๑,๗๑๐	21,710	๑๔.๘๐
๒๐,๓๖๐	20,790	๒๑,๒๔๐	21,240	๑๔.๖๐
๑๙,๙๗๐	20,320	๒๐,๗๙๐	20,790	๑๔.๔๐
		๒๐,๓๒๐	20,320	๑๔.๒๐
		๑๙,๘๖๐	19,860	๑๔
				๑๓.๘๐
				๑๓.๖๐
				๑๓.๔๐
				๑๓.๒๐
				๑๓.๐๐
				๑๒.๘๐
				๑๒.๖๐
				๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหาร....(ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)... ระดับกลาง)				
หัวหน้าฝ่าย/ ส่วน/กอง ระดับ ๖	นักบริหาร..... (ในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง)... ระดับต้น	หัวหน้าฝ่าย/ ส่วน/ ผอ.กอง ระดับ ๗	นักบริหาร..... (ในตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง)... ระดับต้น	คะแนน
=>32,790	=>33,000	=>๓๕,๒๒๐	=>35,220	๒๐
32,270	32,450	๓๔,๖๘๐	34,680	๑๙.๘๐
31,760	31,880	๓๔,๑๑๐	34,110	๑๙.๖๐
31,260	31,340	๓๓,๕๖๐	33,560	๑๙.๔๐
30,770	30,790	๓๓,๐๐๐	33,000	๑๙.๒๐
30,290	30,790	๓๒,๔๕๐	32,450	๑๙.๐๐
29,810	30,220	๓๑,๘๘๐	31,880	๑๘.๘๐
29,340	29,680	๓๑,๓๔๐	31,340	๑๘.๖๐
๒๘,๘๘๐	29,110	๓๐,๗๙๐	30,790	๑๘.๔๐
๒๘,๔๓๐	28,560	๓๐,๒๒๐	30,220	๑๘.๒๐
๒๗,๙๖๐	28,030	๒๙,๖๘๐	29,680	๑๘
๒๗,๔๙๐	28,030	๒๙,๑๑๐	29,110	๑๗.๘๐
๒๗,๐๓๐	27,480	๒๘,๕๖๐	28,560	๑๗.๖๐
๒๖,๕๘๐	26,980	๒๘,๐๓๐	28,030	๑๗.๔๐
๒๖,๑๒๐	26,460	๒๗,๔๘๐	27,480	๑๗.๒๐
๒๕,๖๖๐	25,970	๒๖,๙๘๐	26,980	๑๗.๐๐
๒๕,๑๙๐	25,470	๒๖,๔๖๐	26,460	๑๖.๘๐
๒๔,๗๓๐	24,970	๒๕,๙๗๐	25,970	๑๖.๖๐
๒๔,๒๗๐	24,490	๒๕,๔๗๐	25,470	๑๖.๔๐
๒๓,๘๒๐	24,010	๒๔,๙๗๐	24,970	๑๖.๒๐
๒๓,๓๗๐	23,550	๒๔,๔๙๐	24,490	๑๖
๒๒,๙๒๐	23,080	๒๔,๐๑๐	24,010	๑๕.๘๐
๒๒,๔๙๐	22,620	๒๓,๕๕๐	23,550	๑๕.๖๐
๒๒,๐๔๐	22,170	๒๓,๐๘๐	23,080	๑๕.๔๐
๒๑,๖๒๐	21,710	๒๒,๖๒๐	22,620	๑๕.๒๐
๒๑,๑๙๐	21,240	๒๒,๑๗๐	22,170	๑๕.๐๐
๒๐,๗๘๐	20,790	๒๑,๗๑๐	21,710	๑๔.๘๐
๒๐,๓๖๐	20,790	๒๑,๒๔๐	21,240	๑๔.๖๐
๑๙,๙๗๐	20,320	๒๐,๗๙๐	20,790	๑๔.๔๐
		๒๐,๓๒๐	20,320	๑๔.๒๐
		๑๙,๘๖๐	19,860	๑๔
				๑๓.๘๐
				๑๓.๖๐
				๑๓.๔๐
				๑๓.๒๐
				๑๓.๐๐
				๑๒.๘๐
				๑๒.๖๐
				๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)		
ผอ.กอง/ผอ.ส่วน ระดับ ๘	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	คะแนน
=>๔๙,๘๓๐	=> 49,830	๒๐
๔๙,๐๑๐	49,010	๑๙.๘๐
๔๘,๒๐๐	48,200	๑๙.๖๐
๔๗,๓๘๐	47,380	๑๙.๔๐
๔๖,๕๖๐	46,560	๑๙.๒๐
๔๕,๗๕๐	45,750	๑๙.๐๐
๔๔,๙๓๐	44,930	๑๘.๘๐
๔๔,๑๓๐	44,130	๑๘.๖๐
๔๓,๓๐๐	43,300	๑๘.๔๐
๔๒,๖๒๐	42,620	๑๘.๒๐
๔๑,๙๓๐	41,930	๑๘
๔๑,๒๕๐	41,250	๑๗.๘๐
๔๐,๕๖๐	40,560	๑๗.๖๐
๓๙,๘๘๐	39,880	๑๗.๔๐
๓๙,๑๙๐	39,190	๑๗.๒๐
๓๘,๕๐๐	38,500	๑๗.๐๐
๓๗,๘๓๐	37,830	๑๖.๘๐
๓๗,๑๓๐	37,130	๑๖.๖๐
๓๖,๔๕๐	36,450	๑๖.๔๐
๓๕,๗๖๐	35,760	๑๖.๒๐
๓๕,๐๙๐	35,090	๑๖
๓๔,๔๓๐	34,430	๑๕.๘๐
๓๓,๗๗๐	33,770	๑๕.๖๐
๓๓,๑๔๐	33,140	๑๕.๔๐
๓๒,๕๑๐	32,510	๑๕.๒๐
๓๑,๙๐๐	31,900	๑๕.๐๐
๓๑,๒๙๐	31,290	๑๔.๘๐
๓๐,๖๙๐	30,690	๑๔.๖๐
๓๐,๑๐๐	30,100	๑๔.๔๐
๒๙,๕๑๐	29,510	๑๔.๒๐
๒๘,๙๓๐	28,930	๑๔
๒๘,๓๕๐	28,350	๑๓.๘๐
๒๗,๘๐๐	27,800	๑๓.๖๐
๒๗,๒๓๐	27,230	๑๓.๔๐
๒๖,๖๖๐	26,660	๑๓.๒๐
๒๖,๑๐๐	26,100	๑๓.๐๐
๒๕,๕๓๐	25,530	๑๒.๘๐
๒๔,๙๖๐	24,960	๑๒.๖๐
๒๔,๔๐๐	24,400	๑๒.๔๐

คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)		
ผอ.กอง/ผอ.ส่วน ระดับ ๘	นักบริหาร..... (ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)... ระดับกลาง	คะแนน
=>๔๙,๘๓๐	=> 49,830	๒๐
๔๙,๐๑๐	49,010	๑๙.๘๐
๔๘,๒๐๐	48,200	๑๙.๖๐
๔๗,๓๘๐	47,380	๑๙.๔๐
๔๖,๕๖๐	46,560	๑๙.๒๐
๔๕,๗๕๐	45,750	๑๙.๐๐
๔๔,๙๓๐	44,930	๑๘.๘๐
๔๔,๑๓๐	44,130	๑๘.๖๐
๔๓,๓๐๐	43,300	๑๘.๔๐
๔๒,๖๒๐	42,620	๑๘.๒๐
๔๑,๙๓๐	41,930	๑๘
๔๑,๒๕๐	41,250	๑๗.๘๐
๔๐,๕๖๐	40,560	๑๗.๖๐
๓๙,๘๘๐	39,880	๑๗.๔๐
๓๙,๑๙๐	39,190	๑๗.๒๐
๓๘,๕๐๐	38,500	๑๗.๐๐
๓๗,๘๓๐	37,830	๑๖.๘๐
๓๗,๑๓๐	37,130	๑๖.๖๐
๓๖,๔๕๐	36,450	๑๖.๔๐
๓๕,๗๖๐	35,760	๑๖.๒๐
๓๕,๐๙๐	35,090	๑๖
๓๔,๔๓๐	34,430	๑๕.๘๐
๓๓,๗๗๐	33,770	๑๕.๖๐
๓๓,๑๔๐	33,140	๑๕.๔๐
๓๒,๕๑๐	32,510	๑๕.๒๐
๓๑,๙๐๐	31,900	๑๕.๐๐
๓๑,๒๙๐	31,290	๑๔.๘๐
๓๐,๖๙๐	30,690	๑๔.๖๐
๓๐,๑๐๐	30,100	๑๔.๔๐
๒๙,๕๑๐	29,510	๑๔.๒๐
๒๘,๙๓๐	28,930	๑๔
๒๘,๓๕๐	28,350	๑๓.๘๐
๒๗,๘๐๐	27,800	๑๓.๖๐
๒๗,๒๓๐	27,230	๑๓.๔๐
๒๖,๖๖๐	26,660	๑๓.๒๐
๒๖,๑๐๐	26,100	๑๓.๐๐
๒๕,๕๓๐	25,530	๑๒.๘๐
๒๔,๙๖๐	24,960	๑๒.๖๐
๒๔,๔๐๐	24,400	๑๒.๔๐

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ปริญญาเอก			๒๐
	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *			๑๘.๘๐
	ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๘.๔๐
	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			๑๘
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๗.๒๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า			๑๖.๔๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า			๑๖
	ม.ศ.๓ ม.ศ.๕ (ม.๓ / ม.๖) หรือเทียบเท่า			๑๕.๖๐

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๐ ปีขึ้นไป			๑๔
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๑๓
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๑๒
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๑๑
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๑๐
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๙
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๘
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๗
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๖
	๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๕
	ต่ำกว่า ๑ ปี			๔

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น) คะแนนเต็ม ๖ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๕ ปี ขึ้นไป			๖
	๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๕.๘
	๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๕.๖
	๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๕.๔
	๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๕.๒
	๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๕.๐
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๔.๘
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๔.๖
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๔.๔
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๔.๒
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๔.๐
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๓.๘
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๓.๖
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๓.๔
	๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๓.๒
	ต่ำกว่า ๑ ปี			๓.๐

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๓๕ ปี ขึ้นไป			๒๐
	๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี			๑๙.๖๐
	๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี			๑๙.๒๐
	๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี			๑๘.๘๐
	๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี			๑๘.๔๐
	๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี			๑๘
	๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี			๑๗.๖๐
	๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี			๑๗.๒๐
	๑๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๑ ปี			๑๖.๘๐
	๑๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙ ปี			๑๖.๔๐
	๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี			๑๖
	๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๑๕.๖๐
	๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๑๕.๒๐
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๑๔.๘๐
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๑๔.๔๐
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๑๔
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๑๓.๖๐
	ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา			๑๓.๒๐

๕. ความผิย่อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			๑๐
	ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง			๙.๘
	ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง			๙.๖
	ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง			๙.๔
	ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง			๙.๒
	ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)			๙.๐
	ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง			๘.๘

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๘
๔	-	๑	๙	๙.๖
๓	๒	-	๙	
๓	๑	๑	๘.๕	๙.๔
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘	๙.๒
๒	๒	๑	๘	
๑	๔	-	๘	
๒	๑	๒	๗.๕	๙.๐
๑	๓	๑	๗.๕	
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗	๘.๘
๑	๒	๒	๗	
-	๔	๑	๗	
๑	๑	๓	๖.๕	๘.๖
-	๓	๒	๖.๕	
๑	-	๔	๖	๘.๔
-	๒	๓	๖	
-	๑	๔	๕.๕	๘.๒
-	-	๕	๕	๘