



คำสั่ง เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์
ที่ ๑๑๕/ ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๗ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๗. นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- ๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายยุทธนา วงษ์ดินดำ)

นายกเทศมนตรีตำบลชลบถวิบูลย์

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

เทศบาลตำบลชลลพวิทยุบลย์

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลชลลพวิทยุบลย์มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณา - การพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่ององค์กร ต่อร์ฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะ ที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคดีต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วน ราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็น แบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
---	--	---

แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ได้จัดทำแนวการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม ตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๓๙ ตอน พิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติ ให้รัฐพึงจัด ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลัก สำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐโดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศ และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตำบลชลลพวิบูลย์ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ

๑. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
๓. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน
๔. เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๕. สนับสนุนการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล
๘. ยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” นั้นหมายความว่าทุกอย่างต้องเปิดเผยให้ประชาชน ทราบส่วนที่จะปกปิดเพราะมีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้นควรจะต้องเป็นข้อยกเว้น ตามกฎหมายกำหนดไว้
๙. รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๑๐. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่ พบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๑๑. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
๑๒. ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับ ครอบครัว เครือญาติ และพรรคพวก
๑๓. มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ในบางกรณี เพื่อส่วนรวม
๑๔. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อองค์กรและประชาชน
๑๖. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาดนให้ทันต่อการเทคโนโลยี สมัยใหม่
๑๗. ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ
๑๘. เปิดใจฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติ และตนเอง
๑๙. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน
๒๐. วางตนเป็นกลางทางการเมือง

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ

๑. ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย
๒. ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม
๓. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๔. ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๕. ไม่ต่อต้านการทํานับารุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา
๖. ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน ไม่ให้เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์
๗. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๘. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นสิ่งใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๙. ไม่ปล่อยปะละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๑๐. ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อยประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย
๑๑. ไม่บ้ายเบี่ยง ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน
๑๒. ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เมื่อมีการร้องขอ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้
๑๓. ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๔. ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้
๑๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้งานแล้วเสร็จ แต่ขาดประสิทธิภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในภายภาคหน้า
๑๖. ไม่ปฏิเสธ หรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่
๑๗. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา และความเชื่อของตน ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๘. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)
๒๐. ไม่เอนเอียง หรือแสวงหาผลประโยชน์จากองค์กร เพื่อพรรคการเมือง พรรคใดพรรคหนึ่ง



(นายยุทธนา วงษ์ดินดำ)
นายกเทศมนตรีตำบลชลบทวิบูลย์

(3)

ภาพกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการให้กับพนักงานเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เรื่อง
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์ ประกอบด้วย
คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายยุทธนา วงษ์ตินดำ นายกเทศมนตรีตำบลชลบทวิบูลย์ เป็นประธานเปิดงาน





ซึ่งกิจกรรมนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
 การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรม
 ไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
 (Do's & Don'ts) ข้อควรทำข้อไม่ควรทำ



รายงานผล โครงการสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม หลักสูตร “ส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประโยชน์ของประชาชน ตามรอย
เศรษฐกิจพอเพียง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลตลิ่งน้อย
อําเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น

รายงานสรุปผล

โครงการสร้างจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประโยชน์ของประชาชน ตามรอยเศรษฐกิจพอเพียง”

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญในองค์กร ที่ช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้นบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป เทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์มีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งต้องพัฒนาและส่งเสริมในด้านศีลธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการดำเนินกิจกรรมและส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบล ชลบถวิบูลย์ ในฐานะหน่วยงานกลางที่พัฒนาบุคลากรในองค์กรได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้นเพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆ ด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชลบถวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กรในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเองโดยวิธีสมาธิ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๓.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๘ คน
๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๓ คน
๓.๔ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
รวมทั้งสิ้น	๔๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดเตรียม

- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิทยากร สถานที่จัดอบรม สถานที่รับประทานอาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม การเดินทาง ตลอดจนรายละเอียดเกี่ยวกับการอบรม

- ติดต่อประสาน ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้ารับการอบรม

๔.๒ ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑

ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ โดยการบรรยายให้กับกลุ่มเป้าหมาย และการฝึกพัฒนาจิตใจของตนเองโดยวิธีสมาธิ

กิจกรรมที่ ๒

ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดภายในเขตเทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ สำนักปลัด แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งไว้ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็น

- ค่าอาหาร จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๔๑ คน (วันละ ๒,๐๕๐ บาท) รวม ๓ วัน	เป็นเงิน ๖,๑๕๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๑ คน (วันละ ๑,๔๓๕ บาท) รวม ๓ วัน	เป็นเงิน ๔,๓๐๕ บาท
- ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท (วันละ ๑,๒๐๐ บาท) รวม ๓ วัน	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล (ขนาด ๑.๒ ม. x ๒.๔ ม.)	เป็นเงิน ๔๒๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๕๒๕ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลชลบทวิบูลย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเองโดยวิธีสมาธิ

๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงาน บนหลักแห่งศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๙.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการ ดำรงชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค -

๑๑. ข้อเสนอแนะ - สนับสนุนการจัดโครงการเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมอื่นๆต่อไป

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดสุปัฏนาราม



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วัดป่าบ้านตอนเช้า



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมมงคลมาสู่ท้าวพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช สมเด็จพระปฐมบรมกษัตริย์ราชแห่งราชวงศ์จักรี พุทธศักราช ๒๕๖๘

