



ประกาศเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์
เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและ
พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ก และผนวก ข ท้ายประกาศ)

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑ สำนักปลัด

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
(รายละเอียดตำแหน่งปรากฏในเอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑ กองคลัง

(๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
(รายละเอียดตำแหน่งปรากฏในเอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัครสอบ)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๑

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ผนวก ก. ท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมลงลายมือชื่อหลังรูปถ่ายทุกรูป จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาระเบียนผลการศึกษา (Transcript of Records)

ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครและ

ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง

ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี

คุณสมบัติทั่วไปตามประกาศรับสมัครนี้หรือไม่ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่ามี การปลอมแปลงเอกสารในการสมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)
และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร
ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ ผู้สมัครสามารถมาตรวจสอบ
รายชื่อได้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ หรือทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์
<http://clwibul.go.th/>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
(ผนวก ข. ท้ายประกาศ)

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินสอบข้อเขียน
และประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) ดังนี้

วัน/เวลา	วิชา	คะแนน	ตำแหน่ง	สถานที่สอบ
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป (สอบปรนัย)	๕๐	๑. ผช.จพจ.ธุรการ	ห้องประชุมเทศบาล ตำบลชลลภวิบูลย์
	ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง(สอบปรนัย)	๕๐	๒. คนงาน	
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๑๐๐	๑. ผช.จพจ.ธุรการ ๒. คนงาน	ห้องประชุมเทศบาล ตำบลชลลภวิบูลย์

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดย
เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สมัครได้
คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ใน
ลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ เทศบาลตำบลชลลภวิบูลย์ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้เป็นเวลา
ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์หรือทางเว็บไซต์ <http://clwibul.go.th/> และสอบถามทางโทรศัพท์ ๐๔๓-๒๘๖๙๒๑

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี
๒. พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๒.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์กำหนด ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามลำดับที่ ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น กำหนด เว้นแต่

- ๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๒.๒ เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ตามลำดับที่ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ขอนแก่น กำหนด ทั้งนี้ หากพบว่าภายหลังผู้เลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้

ผู้ที่มีความสนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลชลลพวิบูลย์ อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๘๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๒๘๖๙๒๑ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยุทธนา วงษ์ดินดำ)

นายกเทศมนตรีตำบลชลลพวิบูลย์

